

Утверждаю:

Директор

МКОУ Артюгинской школы

Логонова Е.В.



КАРТА КОРРУПЦИОГЕННЫХ РИСКОВ МКОУ Артюгинская школа

Наименования бизнес процесса	Составные элементы (подпроцессы, имеющие высокий или средний коррупциогенный риск)	Индикаторы повышенного коррупциогенного риска	Должности, связанные с высоким коррупциогенным риском	Мероприятия, направленные на минимизацию появлений коррупциогенных факторов
1. Взаимодействие с обучающимися и их родителями.	1.1. Прием, перевод обучающихся. 1.2. Обеспечение объективности оценки качества образования.	Представление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность и т.д.) мя поступления Необъективность выставления оценок. Завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости.	Директор, заместитель директора. Заместители директора, учителя.	Создание регламентов по приему и переводу обучающихся. Обеспечение открытости информации о наполняемости массов. Соблюдение утвержденного порядка приема. Контроль со стороны директора и заместителей директора. Создание регламентов аттестации обучающихся. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседании комиссий. Разъяснение ответственным лицам 00.

2. Процессы в сфере взаимодействия с трудовым коллективом.	2.1. Формирование фонда оплаты труда.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заместители директора, главный бухгалтер, секретарь.	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации.
		<p>Искажение информации для установления персональных выплат.</p> <p>Несоответствие фактических оснований выплат стимулирующего характера критериям, предусмотренным положением об оплате труда.</p> <p>Отсутствие подтверждающих документов, являющихся основанием для установления стимулирующих выплат.</p>		<p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников образовательной организации.</p> <p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
	2.2. Создание условий для развития работников.	<p>Необъективная оценка деятельности педагогических работников. Завышение результативности труда.</p> <p>Представление недостоверной информации.</p>	Заместители директора.	<p>Регламентация процессов аттестации.</p> <p>Комиссионное принятие решений.</p> <p>Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников.</p> <p>Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях комиссий.</p> <p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

<p>3. Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами.</p>	<p>3.1. Осуществление закупок.</p>	<p>Непроведение мониторинга цен на товары и услуги. Представление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Неопределенность ввиду отсутствия характеристик. Помощь поставщика в определении характеристик. Большое количество договоров заключены с единственным поставщиком.</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, специалист по закупкам.</p>	<p>Регламентация процессов закупочной деятельности. Комиссионное принятие решений. Аудит закупочной деятельности. Информационная открытость закупочной деятельности. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>4. Администрирование в том числе хозяйственной деятельности 00.</p>	<p>4.1. Решение административных и хозяйственных вопросов.</p>	<p>Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному асп ост анению.</p>	<p>Директор, заместитель директора.</p>	<p>Информационная открытость. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями.</p>